

A large, abstract background image with a vibrant blue color palette. It features a complex, organic pattern of swirling, vein-like structures that resemble marbled paper or a microscopic view of certain materials, creating a sense of depth and movement.

GAMMA CHIMICA S.p.A.

ANTI BRIBERY - CODICE ETICO

ed. 5 del 25 Settembre 2025

SOMMARIO

1. PREMESSA	3
1.1 PRINCIPI GENERALI.....	3
1.2 DESTINATARI DEL CODICE ETICO	4
2. CENTRALITÀ DELLE RISORSE UMANE, DIRITTI UMANI E SOCIALI	5
3. AMBIENTE DI LAVORO	6
3.1 BUONA FEDE, LEALTÀ E ONESTÀ	7
3.2 BENESSERE AZIENDALE	7
3.3 COMUNICAZIONE	7
3.4 DATA PROTECTION E RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI	8
4. PROTEZIONE DELL'AMBIENTE.....	8
5. SICUREZZA E SALUTE.....	8
6. AGENDA ONU 2030	9
7. CORRUZIONE	9
8. RELAZIONI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	10
8.1 CONFLITTI D'INTERESSE	11
8.2 LEGALITÀ E TRASPARENZA.....	12
8.3 IMPORTAZIONI ED ESPORTAZIONI	12
9. VIOLAZIONI	12
10. DISPOSIZIONI FINALI	13
11. ENTRATA IN VIGORE	14

1. PREMESSA

GAMMA CHIMICA è stata fondata nel 1980 e da allora è sempre stata presente sul mercato italiano adeguandosi continuamente alle esigenze del mercato e dei clienti.

GAMMA CHIMICA è presente sul territorio italiano con le sedi di Lainate (sede legale e operativa), di Treviso (sede operativa commerciale per il triveneto) e Castelnovetto (PV), dove è presente il magazzino logistico, la produzione in outsourcing ed un laboratorio chimico specializzato nel controllo delle sostanze e delle miscele in arrivo ed in partenza. Sono state individuate altre sedi che vengono utilizzate come depositi materiali; la specifica con tutte le sedi viene allegata separatamente e identificata come ID_400_M1 Elenco sedi depositi. GAMMA CHIMICA è in possesso delle certificazioni ISO 9001, ISO 14001 ed ISO 45001. Oltre alle citate certificazioni, GAMMA CHIMICA è anche in possesso dell'attestato ESAD II come distributore e rappresentante esclusivo di alcuni produttori di fama mondiale. Nel 2000 si è posizionata al 32° posto della ICIS TOP 100 distributor a livello mondiale (ICIS è il più grande fornitore di informazioni di mercato petrolchimico del mondo e ha in rapida crescita divisioni energia e fertilizzanti).

Infine, si aggiunge che GAMMA CHIMICA aderisce ad ASSICC, al Responsible Care, è in possesso delle certificazioni RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil) ed inoltre ha deciso di aderire ed applicare i principi, i criteri e aderire alle Linee guida del sistema HACCP (come descritto nel Codex Alimentarius e nelle norme standard ISO 2200), e dello Standard GMP+ (introdotto in Europa dal Reg. 183/2005/CE e dal Reg. 2023/2006/CE); partecipa sempre a convegni di settore, portando la propria esperienza.

Nel 2022 GAMMA CHIMICA entra a far parte del Gruppo Stockmeier.

Nel 2023 la Società raggiunge altri due obiettivi, ottenendo sia la certificazione UNI PdR 125 parità di genere (versione italiana della norma ISO 30145 - Human resource management - Diversity and inclusion) che l'asseverazione delle proprie emissioni di CO₂.

L'importanza di definire con chiarezza i valori e le responsabilità che GAMMA CHIMICA accetta e condivide aiuta a costruire un futuro migliore per tutti.

Per tale ragione è stato predisposto il presente codice etico, la cui osservanza da parte di tutto il management e dei dipendenti di GAMMA CHIMICA, è di importanza fondamentale per l'efficienza, l'affidabilità e la reputazione aziendale, fattori che costituiscono un patrimonio decisivo per il successo della Società.

1.1 PRINCIPI GENERALI

Per GAMMA CHIMICA l'osservanza delle leggi nazionali e delle leggi vigenti negli Stati in cui svolge attività commerciali, dei regolamenti nazionali e internazionali, i principi etici di comune accettazione secondo gli standard internazionali nella conduzione degli affari sono un impegno

costante e un dovere di tutte le persone che a vario titolo (dipendenti, collaboratori, agenti, consulenti e anche soggetti terzi a qualunque titolo incaricati di operare in nome e per conto di GAMMA CHIMICA, ivi compresi alcuni fornitori strategici) rappresentano GAMMA CHIMICA. Essi dovranno sottoscrivere tale Codice Etico, per accettazione dei principi in esso contenuti.

Inoltre, l'insieme dei principi enunciati nel Codice è fondamentale per la ragionevole prevenzione dei comportamenti illeciti previsti dal D. Lgs. 231/2001, e costituisce, pertanto, formalmente una componente integrante dello stesso Modello di organizzazione, gestione e controllo.

1.2 DESTINATARI DEL CODICE ETICO

Sono destinatari (di seguito i "Destinatari") del presente Codice Etico di GAMMA CHIMICA (di seguito anche la "Società"), adottato anche ai sensi del D. Lgs. 231/01, e si impegnano al rispetto del contenuto dello stesso:

- gli amministratori e i dirigenti della Società (cosiddetti *soggetti apicali*);
- i dipendenti della Società (cosiddetti *soggetti interni sottoposti ad altrui direzione*);

In forza di specifica accettazione o in forza di apposite clausole contrattuali possono essere destinatari di specifici obblighi per il rispetto del contenuto del Codice Etico i seguenti soggetti esterni (di seguito i "Soggetti Esterni"):

- gli agenti, i collaboratori, i consulenti e in generale i soggetti che svolgono attività di lavoro autonomo;
- i fornitori e i partner (anche sottoforma di associazione temporanea di imprese, nonché di joint-venture).

L'adozione di standard etici di comportamento indicati nel Codice Etico è un dovere morale dei Destinatari al fine di perseguirne gli obiettivi aziendali secondo i principi di integrità, trasparenza, legalità, imparzialità e prudenza nel pieno rispetto della normativa nazionale ed internazionale.

In particolare, agli stessi Destinatari viene chiesto di:

- comportarsi in linea con quanto indicato nel Codice Etico;
- informare immediatamente l'Organismo di Vigilanza di eventuali violazioni del Codice, non appena ne vengono a conoscenza;
- richiedere, qualora siano necessarie, interpretazioni o chiarimenti sui principi di comportamento definiti di seguito.

2. CENTRALITÀ DELLE RISORSE UMANE, DIRITTI UMANI E SOCIALI

In GAMMA CHIMICA le risorse umane occupano un ruolo di primo piano: la Società è certa che le risorse umane siano un patrimonio indispensabile per il successo della propria attività e vuole garantire che la condotta di tutti i dipendenti e di tutti coloro che, seppur esterni, collaborano con GAMMA CHIMICA sia coerente con le norme convenute a livello globale in materia di diritti umani, così come con le norme occupazionali e sociali. A tutti i lavoratori GAMMA CHIMICA offre le medesime opportunità di lavoro, facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento normativo e retributivo equo basato esclusivamente su criteri di merito e di competenza, senza discriminazione alcuna.

La Società è molto attenta nell'applicare correttamente tutta la normativa sui diritti umani; dette norme comprendono la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e tutta la normativa sulla Parità di genere. GAMMA CHIMICA considera assolutamente inaccettabile qualsiasi tipo di molestia o comportamento molesto, come quelli connessi alla razza, al sesso o ad altre caratteristiche personali, che abbiano lo scopo e l'effetto di violare la dignità della persona. Ogni violazione della dignità e libertà della persona, costituisce illecito disciplinare e deve essere sanzionato secondo il Codice Disciplinare della categoria di appartenenza del molestatore/molestatrice. Chi assiste ad atti molesti o discriminatori deve assumere un atteggiamento solidale con la persona che ne è vittima e testimoniare nel caso sia necessario. GAMMA CHIMICA, credendo nel diversity management, investe molto nel pluralismo e nelle diversità delle risorse umane; il principio di non discriminazione, in caso di assunzioni, formazioni o promozioni dei collaboratori, viene garantito dalla Direzione che ribadisce che discriminare una persona per motivi di religione, opinioni politiche, genere, orientamento sessuale, non rientra nello spirito aziendale.

Tutti i lavoratori/lavoratrici sono tenuti a rispettare le norme di sicurezza e segnalare prontamente eventuali non conformità in tema di salute e sicurezza sul lavoro. GAMMA CHIMICA si preoccupa di formare costantemente i propri dipendenti somministrando specifici corsi sulla salute e sicurezza del lavoro, rispettando gli standard richiesti dalle normative in tema di luoghi di lavoro, attrezzature, impianti, sorveglianza sanitaria interna.

3. AMBIENTE DI LAVORO

GAMMA CHIMICA opera nel settore della commercializzazione e produzione di prodotti chimici per l'industria e persegue una Politica, pubblicamente dichiarata, di Qualità, protezione Ambientale e di Sicurezza e Salute sui luoghi di lavoro; questa Politica, oltre che sulla completa osservanza della normativa e della legislazione vigente, è fondata sulla realizzazione, mantenimento e miglioramento continuo di un Sistema documentato di Gestione, appropriato alla realtà della GAMMA CHIMICA, che persegue la salvaguardia dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro, ivi compreso l'impegno alla prevenzione degli infortuni e malattie professionali.

Gli uffici della Società sono stati curati, considerando la ridistribuzione degli spazi, dell'ergonomia degli arredi e della luce naturale.

La Società possiede vari tipi di beni, compresi quelli tangibili, le informazioni di proprietà e i beni intellettuali. Ciascun dipendente è tenuto a tutelare quelli affidatigli e a contribuire a tutelare tutti i beni di GAMMA CHIMICA. I sistemi di comunicazione aziendali, compresi i collegamenti ad Internet, vanno utilizzati soltanto per svolgere le attività aziendali o per altri fini strumentali autorizzati dalla Direzione, dalla pertinente direttiva dell'azienda o da istruzioni in merito. Il dipendente deve aver cura di seguire sempre le istruzioni sull'uso delle password e dei codici a lui assegnati.

Gli usi impropri dei sistemi di comunicazione aziendali includono l'elaborazione, la trasmissione, il recupero, l'accesso, la visualizzazione, la stampa e in generale la diffusione di materiali e dati fraudolenti, vessatori, minacciosi, illegali, razzisti, di orientamento sessuale, osceni, intimidatori, diffamatori o comunque non congrui ad un comportamento professionale.

Al termine del rapporto lavorativo il dipendente dovrà restituire tutti i beni di proprietà della Società, comprese documentazioni e supporti contenenti informazioni proprietarie di GAMMA CHIMICA. L'ex dipendente rimane comunque soggetto alle restrizioni sull'uso e sulla divulgazione di informazioni di proprietà della Società.

GAMMA CHIMICA invita tutti i dipendenti a gestire in modo responsabile tutti i beni mobili, immobili, tangibili e intangibili dell'azienda secondo le disposizioni ricevute e comunque sempre con la diligenza del buon padre di famiglia.

Durante l'orario di lavoro e all'interno dell'area aziendale non è ammesso il consumo di alcolici. Tutti i dipendenti attuali e futuri di GAMMA CHIMICA non devono prestare servizio sotto l'effetto di sostanze alcoliche o stupefacenti, non devono fumare eccezion fatta per le apposite aree fumatori poste fuori dagli spazi comuni, e devono rispettare le necessità di coloro che non

intendono subire gli effetti del fumo passivo. Tale divieto si estende anche alle sigarette elettroniche.

3.1 BUONA FEDE, LEALTÀ E ONESTÀ

GAMMA CHIMICA tutela e promuove i principi di buona fede, correttezza, lealtà e onestà, che il presente documento pone a fondamento di qualsiasi comportamento aziendale.

L'integrità morale e il rispetto del principio sopra esposto è un dovere costante di tutti coloro che hanno rapporti con la Società e caratterizza i comportamenti di tutta l'organizzazione.

GAMMA CHIMICA nonché coloro che a vario titolo operano con la stessa, sono pertanto tenuti, nell'ambito delle rispettive competenze, a conoscere e osservare le leggi e i regolamenti vigenti nel territorio in cui la medesima opera. In tale contesto rientrano anche l'attenzione e il rispetto delle normative che regolano la concorrenza sul mercato nazionale e, eventualmente, anche a livello internazionale.

GAMMA CHIMICA applica rigorosi principi e criteri contabili atti a fornire informazioni finanziarie esatte e complete, e a mantenere controlli e processi interni idonei ad assicurare che la contabilità e le comunicazioni finanziarie siano conformi a quanto previsto dalle leggi in vigore.

3.2 BENESSERE AZIENDALE

L'obiettivo di GAMMA CHIMICA è quello di creare un'organizzazione del lavoro efficace e produttiva, promuovendo e mantenendo un adeguato grado di benessere fisico e psicologico.

Tutte le persone operanti all'interno dell'organizzazione possono contribuire al miglioramento del benessere aziendale, suggerendo, attraverso il Punto anonimo di Ascolto, idee e miglioramenti.

3.3 COMUNICAZIONE

La comunicazione verso l'esterno (Social, cataloghi, slide, ecc.) di informazioni e/o attività riguardanti la Società può essere fornita solo dopo la verifica della Direzione. Al fine di evitare spiacevoli incidenti e/o incomprensioni a danno della Società, si invitano tutti i dipendenti destinatari del presente Codice Etico, a mantenere un linguaggio consono e rispettoso specie nei confronti dei loro colleghi; tutti i contenuti divulgati all'esterno devono essere perfettamente in linea con le esigenze, i valori e gli interessi di GAMMA CHIMICA.

Inoltre, GAMMA CHIMICA ricorda che il linguaggio da utilizzare, sia in azienda sia verso l'esterno, deve essere inclusivo, non discriminante e/o sessista, evitando stereotipi di genere e

frasi abiliste.

3.4 DATA PROTECTION E RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

GAMMA CHIMICA si impegna a trattare tutti i dati personali e/o informazioni ricevute dai propri clienti nel rispetto della normativa vigente, seguendo i principi dettati dall'art. 5 del Regolamento UE 679/2016. GAMMA CHIMICA tratta i dati personali con liceità, correttezza e trasparenza, li raccoglie per finalità determinate, esplicite e legittime, i dati vengono aggiornati regolarmente, viene applicato il principio di minimizzazione dei dati, la loro limitazione di conservazione e trattati per garantire la loro integrità e riservatezza.

La Società garantisce che il trattamento di tali dati personali è gestito da personale formato (soggetti designati); tutti i soggetti designati sono stati designati con atto di nomina scritto, hanno sottoscritto un impegno alla riservatezza e ricevuto istruzioni scritte per trattare correttamente i dati personali.

La formazione aziendale nell'ambito della riservatezza dei dati personali è curata dal Data Protection Officer (responsabile della protezione dei dati) che GAMMA CHIMICA ha provveduto a nominare e notificare presso l'Ente del Garante per la protezione dei dati personali.

4. PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

GAMMA CHIMICA opera nel settore della commercializzazione e produzione di prodotti chimici per l'industria e persegue una Politica, pubblicamente dichiarata, di Qualità, protezione Ambientale e di Sicurezza e

Salute sui luoghi di lavoro; questa Politica, oltre che sulla completa osservanza della normativa e della legislazione vigente, è fondata sulla realizzazione, mantenimento e miglioramento continuo di un Sistema documentato di Gestione, appropriato alla realtà della GAMMA CHIMICA, che persegue la salvaguardia dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro, ivi compreso l'impegno alla prevenzione degli infortuni e malattie professionali.

5. SICUREZZA E SALUTE

GAMMA CHIMICA rispetta e fa rispettare la normativa vigente in materia di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro, diffondendo e consolidando la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti e collaboratori e preservando, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori e l'interesse degli altri interlocutori, anche in considerazione delle linee guida rappresentate dallo standard internazionale ISO 45001:2018 in materia di sicurezza e

salubrità dell'ambiente di lavoro.

A tal fine, la struttura interna, attenta all'evoluzione degli scenari di riferimento e al conseguente mutamento delle potenziali situazioni di rischio, realizza interventi di natura tecnica ed organizzativa, attraverso:

- l'introduzione di un sistema di gestione dei rischi e della sicurezza;
- una continua analisi del rischio e della criticità dei processi e delle risorse da proteggere;
- l'adozione delle migliori tecnologie;
- il controllo e l'aggiornamento delle metodologie di lavoro;
- l'apporto di interventi formativi e di comunicazione

6. AGENDA ONU 2030

L'Agenda 2030 rappresenta il nuovo quadro di riferimento globale per l'impegno nazionale e internazionale teso a trovare soluzioni comuni alle grandi sfide del Pianeta, quali l'estrema povertà, i cambiamenti climatici, il degrado dell'ambiente e le crisi sanitarie.

Gli obiettivi da raggiungere entro il 2030 includono l'accesso a sistemi di energia economici e affidabili, oltre che l'incremento della quota di energia rinnovabile nel consumo globale di energia.

L'Agenda 2030 con i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), esprime un chiaro giudizio sull'insostenibilità dell'attuale modello di sviluppo, non solo sul piano ambientale, ma anche su quello economico e sociale. Per semplificare al massimo il discorso, possiamo affermare che la sostenibilità va a poggiarsi su 3 pilastri: ambientale, sociale e di governance; e per questo GAMMA CHIMICA sta attivamente partecipando al bilancio di sostenibilità del gruppo Stockmeier.

7. CORRUZIONE

Tutti i nostri partner commerciali, clienti, fornitori ed appaltatori devono essere trattati in base ai principi di equità. GAMMA CHIMICA si aspetta lo stesso dai propri partner commerciali.

I nostri rapporti con tutte le figure commerciali dovranno unicamente essere basati su criteri oggettivi ed in particolare, qualità, affidabilità, prezzi competitivi. Le leggi anticorruzione in Italia vietano di offrire tangenti a funzionari, impiegati e rappresentanti delle Società private nazionali e straniere e del settore pubblico.

GAMMA CHIMICA vieta ai propri dipendenti, agenti e altre terze parti che agiscono per conto di GAMMA CHIMICA di accettare, offrire, pagare o sollecitare qualsiasi forma di utilità. Durante i contatti con partner commerciali o funzionari governativi, i dipendenti di GAMMA CHIMICA **NON DEVONO MAI CHIEDERE O ACCETTARE** qualsiasi COSA di valore, come regali (p.e. denaro,

beni personali, biglietti di viaggio, buoni da spendere presso centro commerciali) o vantaggi personali (p.e. raccomandazioni per sé e/o per la propria famiglia), che potrebbero essere interpretati come un tentativo di influenzare o indurre decisioni d'affari.

Allo stesso modo, ai dipendenti di altre Società o ai funzionari governativi non devono essere mai promessi o concessi benefici personali con l'intento di ottenere o conservare un affare o di ottenere vantaggi indebiti per GAMMA CHIMICA.

Regali, pranzi di affari o intrattenimenti di vario tipo devono essere forniti o accettati unicamente se sono di modico valore¹ ed intesi o interpretati quali semplici forme di cortesia commerciale, possibilmente ricambiabile; detti regali devono essere coerenti con le normali prassi aziendali e, sin dal principio, devono escludere qualsiasi forma di influenza su qualsiasi decisione aziendale o atto ufficiale. Ciò si applica, altresì, a regali, pranzi o intrattenimenti forniti o accettati nel corso di eventi aziendali professionali o di conferenze. Qualora regali inappropriati, per una serie di circostanze, debbano essere accettati, occorre avvisare immediatamente l'Amministratore di GAMMA CHIMICA; insieme verrà deciso se e come restituire il regalo, oppure, in alternativa, effettuare una donazione pubblica, avvisando formalmente il donatore.

8. RELAZIONI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

I rapporti di GAMMA CHIMICA con le Istituzioni Pubbliche locali, nazionali, comunitarie e internazionali sono intrattenuti dai soli Destinatari allo scopo incaricati, nel rispetto della normativa vigente e sulla base dei principi generali di integrità e legalità.

Nei casi di partecipazione a bandi per contributi o sovvenzioni, o in generale nella richiesta di una qualche utilità nei confronti della Pubblica Amministrazione, la Società si propone di operare nel rispetto della legge e commerciale con la massima trasparenza. Fermi restando tutti gli obblighi imposti dalla vigente normativa in materia, ai Destinatari è fatto divieto - nel corso di rapporti con le Istituzioni Pubbliche o con Pubblici Funzionari - dall'intraprendere (direttamente o indirettamente) le seguenti azioni:

- esaminare o proporre opportunità di impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare dipendenti delle Istituzioni Pubbliche o Pubblici Funzionari, a titolo personale o procurare in alcun modo una utilità agli stessi;
- offrire, o in alcun modo fornire, accettare o incoraggiare omaggi, favori o pratiche

¹ Valore di riferimento: 50,00 euro.

commerciali o comportamentali che non siano improntati alla più aperta trasparenza, correttezza e lealtà e, in ogni caso, che non siano conformi alla vigente normativa applicabile;

- promettere ovvero offrire a Pubblici Ufficiali, incaricati di Pubblico Servizio o a dipendenti in genere della Pubblica Amministrazione o di altre Istituzioni Pubbliche denaro, beni o, più in generale, utilità di varia natura a titolo di compensazione di atti del loro ufficio al fine di promuovere e favorire gli interessi propri, della Società o ottenere l'esecuzione di atti contrari ai doveri del loro ufficio;
- sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di entrambe le parti o che comunque violino la parità di trattamento e le procedure di evidenza pubblica attivate dalle Istituzioni Pubbliche o da Pubblici Funzionari.

In generale, nei rapporti con le Istituzioni Pubbliche e la Pubblica Amministrazione i Destinatari sono tenuti al rispetto della legge e alla massima trasparenza, chiarezza, correttezza al fine di non indurre a interpretazioni parziali, falsate, ambigue o fuorvianti i soggetti istituzionali, con i quali si intrattengono relazioni a vario titolo.

Le dichiarazioni rese alle Istituzioni e alla Pubblica Amministrazione devono contenere solo elementi assolutamente veritieri, devono essere complete e basate su validi documenti al fine di garantirne la corretta valutazione da parte dell'Istituzione Pubblica e Pubblica Amministrazione interessata.

8.1 CONFLITTI D'INTERESSE

GAMMA CHIMICA non ha mai avuto dubbi circa l'onestà, integrità o la capacità dei dipendenti di eseguire oggettivamente i propri doveri.

I dipendenti agiscono nell'interesse di GAMMA CHIMICA e tutelano l'immagine aziendale, evitando conflitti di interesse. Si evidenzia che devono quindi restare esclusi dalle attività commerciali tutti gli interessi personali diretti e indiretti, ovvero non si devono creare o difendere interessi personali che possano o sembrano costituire un conflitto con gli interessi di GAMMA CHIMICA che ancora potrebbero influenzare il giudizio dei dipendenti nello svolgimento dei propri compiti istituzionali come ad esempio:

- usare il nome di GAMMA CHIMICA per ottenimenti di vantaggi personali;
- divulgare opportunità di affari (acquisite nell'esercizio del proprio incarico) a favore proprio e/o di terzi;
- partecipare a decisioni che possano avvantaggiare un dipendente e/o un familiare.

In sintesi, non si deve mai generare alcun dubbio circa l'onestà, l'integrità o la capacità dei dipendenti di GAMMA CHIMICA di eseguire oggettivamente i propri doveri.

8.2 LEGALITÀ E TRASPARENZA

Il Codice Etico è un impegno per GAMMA CHIMICA che si impegna a seguire la normativa in vigore e a seguire tutte le leggi e norme nazionali e internazionali.

Tutti i collaboratori di GAMMA CHIMICA devono seguire la normativa in vigore e tutte le leggi e norme nazionali e internazionali; nel caso in cui un solo collaboratore dovesse violare la normativa in vigore e arrecare danni alla reputazione di GAMMA CHIMICA e/o danni di natura finanziaria, non verrà tollerata alcuna protezione verso coloro che si renderanno responsabili di sanzioni imposte dalle Autorità. È possibile la rescissione del rapporto lavorativo e altri provvedimenti disciplinari se avviene una violazione di leggi e norme internazionali e nazionali. GAMMA CHIMICA si riserva eventuali procedimenti penali o civili.

I principi di trasparenza e correttezza si applicano in tutta la Società e a qualsiasi livello: la registrazione documentale interna è alla base della trasparenza. Tutti i documenti devono essere redatti in forma chiara e archiviata secondo criteri logici per una consultazione agevole. GAMMA CHIMICA assicura di non impedire/ostacolare lo svolgimento di attività di controllo ai soggetti preposti a tale compito e di redigere con chiarezza tutta la documentazione prevista dalla normativa (amministrativa e parti sociali) rappresentando la situazione patrimoniale e finanziaria in modo veritiero.

8.3 IMPORTAZIONI ED ESPORTAZIONI

GAMMA CHIMICA svolge la propria attività commerciale a livello comunitario ed internazionale nel pieno rispetto di tutta la normativa vigente, sia sotto il profilo fiscale/doganale che di informazioni, come p.e. importazione/esportazione di *precursori*, attività effettuate con *Paesi black list*, ecc.

Alcune limitazioni si basano non solo sulla natura del prodotto, ma anche sul paese di origine o destinazione (embargo). Tutti i dipendenti, in caso di dubbi che potrebbero mettere GAMMA CHIMICA a rischio di sanzioni e di immagine, sono vivamente inviati a chiedere prima di agire.

9. VIOLAZIONI

Ogni violazione o ogni comportamento potenzialmente in violazione del Codice deve essere portata a conoscenza dell'Organismo di Vigilanza, che è l'organo di controllo preposto a vigilare sull'applicazione dei principi contenuti nel Codice e a contribuire nella definizione dei

provvedimenti disciplinari/le sanzioni per le gravi violazioni.

L'applicazione delle sanzioni disciplinari prescinde dall'avvio o dall'esito di un eventuale procedimento penale, in quanto il Codice Etico rappresenta regole vincolanti per tutti i Destinatari, la violazione delle quali deve, al fine di ottemperare ai dettami del citato Decreto Legislativo 231/01, essere sanzionata indipendentemente dall'effettiva realizzazione di un reato o dalla punibilità dello stesso.

Ogni eventuale violazione dei suddetti principi rappresenta, se accertata:

- i. nel caso di dipendenti e dirigenti, un inadempimento contrattuale in relazione alle obbligazioni che derivano dal rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 2104 cod. civ. e dell'art. 2106 cod. civ.;
- ii. nel caso di amministratori, l'inosservanza dei doveri ad essi imposti dalla legge e dallo statuto ai sensi dell'art. 2392 cod. civ.;
- iii. nel caso di Soggetti Esterni, ove previsto, costituisce inadempimento contrattuale e legittima a risolvere il contratto, fatto salvo il risarcimento del danno.

Il procedimento per l'irrogazione delle sanzioni di cui nel seguito tiene conto delle particolarità derivanti dallo status giuridico del soggetto nei cui confronti si agisce.

L'Organismo di Vigilanza verifica che siano adottate procedure specifiche per l'informazione di tutti i soggetti sopra previsti, sin dal sorgere del loro rapporto con la Società, circa l'esistenza ed il contenuto del presente apparato sanzionatorio.

In caso di violazione delle norme contenute nel presente Codice Etico, l'Organismo di Vigilanza, svolte le opportune indagini e le proprie valutazioni, valuta in ordine alla sussistenza o meno di dette violazioni e propone in merito all'adozione degli opportuni provvedimenti ed all'irrogazione delle relative sanzioni.

GAMMA CHIMICA si impegna a prevedere ed irrogare con coerenza, imparzialità ed uniformità sanzioni proporzionate alle violazioni del Codice Etico e conformi alle vigenti disposizioni in materia di regolamentazione del rapporto di lavoro.

10. DISPOSIZIONI FINALI

Il Consiglio di amministrazione della Società approva con delibera consiliare il Codice Etico, nonché ogni variazione/integrazione sostanziale ad esso apportata.

Il Consiglio di amministrazione cura l'aggiornamento e l'eventuale revisione del Codice Etico e valuta le eventuali proposte di modifica/integrazione provenienti dall'Organismo di Vigilanza.

Le Società appartenenti al Gruppo adottano anch'esse il Codice Etico con propria delibera consiliare, adeguandolo, ove necessario, alle peculiarità di ciascuna realtà aziendale in coerenza alla propria autonomia gestionale ed organizzativa.

Il presente Codice Etico è consultabile sul sito internet della Società.

11. ENTRATA IN VIGORE

Il presente Codice Etico entra in vigore a partire dalla sua approvazione da parte della Direzione e del legale rappresentante. Ogni variazione o integrazione successiva deve essere approvata dal legale rappresentante.