

POLITICA DI PARITÀ DI GENERE E WELFARE AZIENDALE

Gamma Chimica SpA valorizza il potenziale unico delle persone, riconoscendo le loro caratteristiche individuali e abbracciando le differenze che le distinguono, oltre ad apprezzare le loro competenze. Come azienda, Gamma Chimica si impegna a promuovere l'uguaglianza di genere, poiché riteniamo che la parità di genere sia non solo una scelta etica, ma anche un'opportunità straordinaria per consolidare il nostro brand, favorire la crescita aziendale e promuovere il successo commerciale.

I nostri affari sono condotti nel rispetto dei più alti standard morali ed etici. Agiamo in modo socialmente responsabile, rispettando le leggi, l'ambiente e la sicurezza dei nostri dipendenti. Cerchiamo, per quanto possibile, di soddisfare le aspettative delle parti interessate. A tal fine, Gamma Chimica ha aderito al programma volontario dell'industria chimica "Responsible Care" e si impegna a raggiungere gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile ("Sustainable Development Goals" - SDGs) definiti dall'ONU nell'Agenda 2030, applicabili alle nostre attività. L'applicazione di questi principi ci consente di progredire e prosperare, e dobbiamo perseguirli con impegno totale.

Gamma Chimica garantisce che tutte le persone nell'azienda abbiano le stesse opportunità di crescita professionale, senza discriminazioni di genere o di diversità, conformemente alla norma di riferimento UNI/PdR 125:2022.

Inoltre, come azienda, preferiamo stabilire relazioni con altre aziende che dimostrino una forte sensibilità alla parità di genere e all'inclusione. Cerchiamo partner e imprenditori che condividano il nostro impegno per l'inclusione e la parità di genere.

La Direzione di Gamma Chimica, con il supporto del Comitato Guida per le Pari Opportunità, promuove una cultura inclusiva all'interno dell'azienda. Sviluppiamo politiche, procedure e offriamo formazione specifica a tutti i livelli per garantire l'applicazione di queste politiche. Monitoriamo costantemente gli indicatori chiave di performance (KPI) per verificare la conformità alla norma sopra citata.

La Direzione ha divulgato specifiche Policy relative a parità di genere, inclusione, mobilità interna, genitorialità, smart working.

Tutte le persone che entrano a far parte della famiglia di Gamma Chimica vengono selezionate in base alle loro capacità, senza alcuna forma di discriminazione. Ogni dipendente ha le stesse opportunità di crescita all'interno dell'azienda, a prescindere dal livello lavorativo o dalla posizione occupata.

In occasione di fiere ed eventi, si presta attenzione a garantire una presenza equilibrata tra i generi.

La società si impegna a fornire una specifica formazione sulla parità di genere a tutte le persone coinvolte nel processo di selezione del personale.

La formazione in azienda viene regolarmente erogata senza distinzione alcuna e a tutti i livelli.

Gli stipendi vengono determinati considerando il mercato e tutte le normative vigenti. I premi di fine anno vengono distribuiti in base alle responsabilità e agli incarichi delle persone, evidenziando così l'importanza della cultura meritocratica in Gamma Chimica. Inoltre, l'azienda mantiene il posto di lavoro alle neomamme e fornisce tutte le agevolazioni previste sia durante la gravidanza che dopo il parto.

ID_510 POLITICA DI PARITÀ DI GENERE E WELFARE AZIENDALE	ed. 2	12/07/2023	L 1 – USO ESTERNO	Pag. 1/2
--	--------------	-------------------	--------------------------	-----------------

Il welfare aziendale viene applicato a tutte le persone che lavorano in Gamma Chimica senza discriminare nessun genere. Gamma Chimica per i propri dipendenti ha provveduto a:

- stipulare delle polizze assicurative a copertura di spese mediche;
- i dipendenti hanno come cassa sanitaria l'Ente FONDO EST;
- polizza specifica per malattie gravi promossa da Intesa San Paolo;
- buoni pasto;
- tutor per le dipendenti in stato interessante;
- prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani.

Quando si parla di Welfare Aziendale, si fa riferimento alla flessibilità oraria e allo smart working, compatibilmente con le esigenze operative dell'azienda, che consideriamo un innovativo approccio all'organizzazione aziendale, al lavoro e all'organizzazione del lavoro stesso.

Prima di concludere si riporta una frase, molto importante per Gamma Chimica, già presente nella Politica Aziendale Integrata QAS, nella quale si dichiara che: *"...i nostri affari saranno condotti osservando i più elevati standard morali ed etici; ci comporteremo in modo socialmente responsabile, rispettando le leggi, l'ambiente e la sicurezza delle persone nei luoghi di lavoro, cercando, nel massimo delle possibilità di rispettare le attese delle parti interessate..."*

La presente Policy è rivolta a tutto il personale dipendente di Gamma Chimica e viene condivisa con i propri partner commerciali, consulenti, fornitori e clienti.

La Politica della Gamma Chimica è a disposizione di TUTTI e viene comunicata attraverso la sua pubblicazione sul sito web istituzionale; la presente Politica sarà revisionata con cadenza annuale, in occasione dei riesami della Direzione del Sistema di Gestione Aziendale.

Il Comitato Guida condivide ed approva la presente Politica e ne autorizza la pubblicazione.

Lainate, 13 luglio 2023

Il Presidente del Comitato Guida

Giuseppe MEARINI

ID_510 POLITICA DI PARITÀ DI GENERE E WELFARE AZIENDALE	ed. 2	12/07/2023	L 1 – USO ESTERNO	Pag. 2/2
---	-------	------------	-------------------	----------